

護理勞動權益： 積借休制度之濫用

Labor Rights of Nursing:
Abuses of the Accumulation and
the Borrow of Leaves

邱慧洳 Hui-Ju Chiu *



摘要

勞工於正常上班時間上班，雇主卻臨時通知勞工提早下班，雇主此舉形同預示不受領勞工提供勞務之意，如因雇主受領勞務遲延，勞工即無補服勞務之義務，並仍得請求報酬。本文將介紹一則醫院雇主以業務量驟減為由，臨時要求護理人員提早下班，護理人員認為醫院受領勞務遲延，仍請求醫院給付報酬之判決，本件之爭點涉及積休、借休、負時數、僱用人受領勞務遲延等概念，本文擬藉此判決探究之。

Labors have indeed a standard working hours. But when the employer noticed that the labors could leave earlier, it means that the labors have no duty giving any service. Meanwhile, the labors could still get payment without

*臺北護理健康大學通識教育中心教授 (Professor, General Education Center, Taipei University of Nursing and Health Sciences)

關鍵詞：負時數 (negative hours)、借休 (borrow of leaves)、積休 (accumulation of leaves)、護理人員 (nursing stuffs)、護理勞動權益 (labor rights of nursing)

DOI : 10.3966/241553062019030029011



any service because the employer delayed received it. A judgement would be introduced in this article that the hospital as the employer asked the labors to leave temporarily due to the it was not busy in the hospital, but the nursing stuff ask for the payment due to the delayed receiving. The legal issues are concepts like the accumulation of leaves, the borrow of leaves, negative hours, and the receiving delayed of the employer. By introducing this judgement, these issues would be discussed in this article.

壹、案例事實

甲醫院偶以業務量驟減為由，臨時要求乙護理人員提早下班，然乙依甲醫院指示而未正常上班之時數，竟由甲醫院計算為乙所積欠之時數（此稱「負時數」）。甲醫院擅自將此等負時數自乙可換算為薪資之累積休假中扣除，致使乙遭扣抵之積休時數無從轉換為薪資，實質上已屬工資之減少給付，乙據此依勞動契約請求甲醫院給付「負時數」之工資¹。

貳、爭點

乙請求甲醫院給付「負時數」之工資，是否有理由？

參、解析

「積借休制度」區分為積休制度與借休制度。所謂積休制度係指護理人員每日工作時間逾8小時之工作時數或休息日出

1 本件改編自臺灣澎湖地方法院106年度重勞訴字第2號民事判決。

勤之工作時數，以積休方式辦理，即針對「每日工作時間逾8小時之工作時數或休息日出勤之工作時數」，醫院雇主並無給付護理人員加班費，而係將此等時數加以累積之制度。值得注意者，針對每日工作時間逾8小時之工作時數或休息日出勤之工作時數，勞工可依勞動基準法（下稱勞基法）第24條第1項規定²或第2項規定³向雇主請求加班費，然而勞工亦可依其意願並經雇主同意後選擇補休⁴，從而積休制度是否合法，取決於補休是否出自勞工之意願，若非依勞工之意願，而係雇主強制勞工選擇補休，則屬違法。

所謂借休制度係指醫院雇主於部門工作量減少時，得請護理人員提早下班，提早下班而未上足每日工作時間8小時之工作時數，以借休方式辦理，即護理人員並非平白享有「提早下班而未上足每日工作時間8小時之工作時數」之利益，此等時數乃護理人員先向醫院借來休息，於日後仍應補還予醫院，從而此等時數亦稱為「負時數」。部分醫院甚將依積休制度所累積之正時數與依借休制度所累積之負時數正負相抵，舉例言之，護理人員依積休制度所累積之正時數與依借休制度所累積之負時數各為有100小時與120小時，正負相抵後，護理人員尚積欠醫院20小時工作時數。此制度對護理人員甚為不公至明，新聞媒體亦多次報導醫院濫用積借休制度之情形乃屬違

-
- 2 勞基法第24條第1項規定：「雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。三、依第三十二條第四項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。」
 - 3 勞基法第24條第2項規定：「雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。」
 - 4 勞基法第32條之1第1項規定：「雇主依第三十二條第一項及第二項規定使勞工延長工作時間，或使勞工於第三十六條所定休息日工作後，依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數。」