

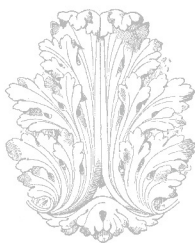
臺北大學法律學院勞動法中心叢書(十一)

勞動法文獻研究

第二冊

Literature Study of Labor and
Employment Law Volume Two

臺北大學法律學院
勞動法研究中心 主編



學術專論

購書請至：<https://www.angle.com.tw/book.asp?BKID=18104>

臺北大學法律學院勞動法中心系列叢書(二)

勞動法文獻研究

第二冊

臺北大學法律學院 勞動法研究中心 主編

鄭津津、趙家緯、吳哲毅、王能君、林佳和
邱羽凡、傅柏翔、郭玲惠、蔡崧萍、侯岳宏
張義德、洪瑩容、陳建文
合 著

(依文章發表順序排列)



元照出版

搶先試閱版

元照出版公司

院長序

本書「勞動法文獻研究第二冊」為臺北大學法律學院勞動法研究中心之第十一本系列叢書，由勞動法研究中心前主任郭玲惠教授和現任中心主任傅柏翔副教授組成籌備小組，並由中心成員以及數位勞動法學者和專家共同完成。我亦同時身兼勞動法中心成員以及其中之撰稿者，對於本書最後能出版問市，亦感到與有榮焉。

當代勞動法的發展，早已超越了單一部門或制度內部的個別討論，其所面對的，是整體社會結構與價值變動下的制度重構挑戰。這也是為什麼，我始終認為，勞動法的研究，不能只是回應眼前爭議，更要對未來的制度走向提出深刻的觀察與理論準備。而要達到此目標，當不能忽略對勞動法學經典理論的回顧與深化。在此的思路下，勞動法文獻研究第二冊這樣的書籍之編輯和出版，便顯得格外珍貴。它不僅是文獻的選輯與整理，更是一次對近年學術成果的全面梳理，協助我們釐清哪些問題已經有了厚實的理論基礎，哪些議題仍有待開拓與辯證。

本書延續勞動法研究中心過去所整理的「勞動法文獻研究——理解、分析與重構」一書。本書在選題上，一舉包括了跟勞工切身相關的重要法領域，以及新興之勞動議題，讓讀者可以一舉掌握目前最新的學術成果，讓社會大眾可以省去從頭了解之辛勞，直接透過作者之整理和詮釋，和既有研究成果對話。本書除使勞動法學研究者與對勞動法懷抱關懷與好奇的讀者，能一覽該等研究之發展，

購書請至：<https://www.angle.com.tw/book.asp?BKID=18104>

作為未來研究之立基，更能透過重要議題的檢討，作為未來修法之參考，使法規範能夠更完善。

在此感謝本院勞動法研究中心主任傅柏翔副教授、中心所有成員以及參與的師長、學生，在書籍規劃、執筆與相關庶務的協助。也感謝元照出版公司在活動期間與出版事宜之大力協助，使本書得以順利付梓。期待勞動法研究中心未來有更多作品，促進勞動法學知識之流通與延續。

臺北大學法學院院長

侯岳宏

2025年7月



元照出版

搶先試閱版

勞動法中心誌謝序

當代社會的勞動型態與勞動關係正以驚人的速度變化之中。從非典型就業日益普遍、勞動市場結構轉型，到中高齡勞工就業促進、勞動平權觀念深化等等，勞動法所關注的議題不僅更加多元，也更加複雜。這些變化不僅挑戰現行法制的適用邊界，也對既有理論架構提出反思與重構的要求。在這樣的脈絡下，學術文獻的持續更新與知識積累，便顯得尤為重要。唯有透過穩健而前瞻的學術對話，才能為實務提供理性依據，為制度發展奠定深厚基礎。

本書「勞動法文獻研究第二冊」為本中心勞動法叢書系列的第十一冊，延續首冊「勞動法文獻研究——理解、分析與重構」的初衷，旨在協助讀者有系統地掌握勞動法領域最新的學術發展與討論趨勢。本書所收錄的文章，主要為近年發表於學術期刊、專書或論文集中的重要成果，內容涵蓋範圍廣泛，從個別勞動法、集體勞動法到性平、霸凌、性騷擾等等各層面議題，無不展現出學界對於實務問題的深刻回應與理論建構的努力。

我們深信，學術研究不應止步於象牙塔，而應積極參與並且回應社會現實，並與制度改革互為辯證。勞動法作為維繫社會正義與勞資平衡的重要法律領域，更需要不斷地反思與創新，才能回應快速變動的勞動環境與社會期待。透過本書的出版，我們希望為讀者提供一個完整且深入的知識地圖，引導讀者在複雜多元的勞動法議題中建立清晰的理解，並激發更多批判性與創造性的思考。

購書請至：<https://www.angle.com.tw/book.asp?BKID=18104>

本次出書同時要感謝為十二個主題費心整理撰稿的學者專家們之貢獻，以及元照出版公司從論壇發表之數位化，到後續書籍之編輯、收稿和出版之大力協助。同時，亦特別感謝勝綸法律事務所，在書籍出版時給予大力支持，促進了勞動法學知識之流通以及延續，亦讓之後的學生、專家學者和相關從業人員能有機會接觸到勞動法研究之當前成果，並且繼續促進勞動法學與實務之持續對話和發展。

勞動法研究中心主任

傅柏翔

謹代表中心成員致謝

2025年7月



元照出版

搶先試閱版

目 錄

院長序	侯岳宏
勞動法中心誌謝序	傅柏翔

第一章 派 遣

——文獻發展與回顧 鄭津津

壹、勞動派遣之基礎法理	1
貳、勞動派遣之相關問題	3
參、勞動派遣相關文獻介紹	4

第二章 試用期間與定期契約衍生 之勞動法爭議

趙家緯

壹、前 言	19
貳、試用期間衍生之勞動爭議	21
參、定期契約衍生之勞動爭議	31
肆、結 語	39
參考文獻	41

第三章 工作時間（休息日及例假）

吳哲毅、王能君

壹、概 覽	45
貳、2016年12月勞基法修正——休息日及例假	46
參、2018年1月勞基法修正——加班費換補休	55
肆、2018年下半年以降	58

購書請至：<https://www.angle.com.tw/book.asp?BKID=18104>

伍、結語	75
參考文獻	76

第四章 均等待遇

——部分工時、非典型僱用、一般平等條款

林佳和

壹、前言	87
貳、一般平等對待原則與歧視法釋義學體系	88
參、非典型勞動與均等待遇	93
肆、部分工時的均等待遇	96
伍、勞動派遣的均等待遇	104
陸、結語	110
參考文獻	112

第五章 懲戒解僱與調職

——文獻發展與回顧

邱羽凡

壹、前言	119
貳、懲戒解僱	120
參、調職	128
肆、結論：未來研究之展望	134

第六章 職場霸凌與騷擾、性騷擾

之文獻回顧

傅柏翔

壹、職場不受歡迎行為之討論與分類	135
貳、職場霸凌之學術文獻現況	137
參、職場騷擾、性騷擾之學術研究現況	141
參考文獻	158

第七章 勞工保險與職災保險

——文獻和法制發展

郭玲惠

壹、職業災害保險與其他法令·····	165
貳、災保法之核心內容·····	166
參、災保法重要法理之發展與文獻·····	167
肆、結 論·····	181

第八章 不當勞動行為

——文獻發展與回顧

蔡菘萍

壹、前 言·····	183
貳、不當勞動行為類型概述·····	184
參、近期文獻見解說明·····	187
肆、結 語·····	198
參考文獻·····	199

第九章 團體協商、團體協約、勞資會議

——文獻發展與回顧

侯岳宏

壹、前 言·····	203
貳、團體協商之討論·····	205
參、團體協約·····	210
肆、勞資會議·····	212
伍、結 語·····	215
參考文獻·····	217

第十章 爭議行為相關議題

——文獻與法制發展

張義德

壹、前 言·····	221
------------	-----

購書請至：<https://www.angle.com.tw/book.asp?BKID=18104>

貳、爭議行為與罷工之定義	222
參、爭議行為之憲法基礎	223
肆、合法爭議行為之基本原則	224
伍、合法爭議行為之要件	225
陸、爭議行為之法律效果	240
柒、對於爭議行為之定暫時狀態處分	240
捌、結語	241
參考文獻	243

第十一章 企業組織變更、併購 洪瑩容

壹、前言	247
貳、企業組織變更、併購之定義	248
參、商定留用	252
肆、企業組織變更、併購後之勞動關係	257
伍、企業併購與集體勞動法之相關問題	259
陸、未來立法方向	260
參考文獻	263

第十二章 「母公司、子公司、法人格否認、 揭開公司面紗、實質同一性」 文獻發展與回顧 陳建文

壹、前言：「勞動從屬性」與「資本重組性」	265
貳、商事法領域的相關討論	269
參、勞動法領域的文獻發展觀察	282
肆、結語：過去的發展軌跡與未來的研究契機	301



元照出版

搶先試閱版

第一章

派遣 ——文獻發展與回顧

鄭津津*

壹、勞動派遣之基礎法理

勞動派遣係指「派遣事業單位與派遣勞工訂定派遣契約，於得到派遣勞工同意後，使其在要派單位指揮監督下，提供勞務之勞動型態」¹。1990年代後期，為了因應來自全球的貿易競爭，臺灣許多企業致力於有效降低營運成本。由於勞動派遣可以提供企業人力運用上更大的彈性，進而有效降低人力成本，因而被普遍運用，惟因勞動派遣可能產生僱用不安定²、差別待遇³、不當

* 國立中正大學法律學系教授，美國辛辛那提大學法學博士。

¹ 鄭津津，勞動派遣，月旦法學教室，第227期，頁30-31，2021年9月；最高法院104年度台上字第420號民事判決。

² 派遣事業單位對派遣勞工之僱用主要是基於要派單位的需求，當要派單位不想使用特定派遣勞工時，派遣事業單位即須換掉該派遣勞工，造成派遣勞工的工作沒有穩定的保障。

³ 派遣勞工在要派單位從事的工作可能與要派單位自行僱用的勞工相同，但派遣勞工畢竟不是要派單位所僱用的勞工，因此要派單位常在勞動條件或福利給與上給與派遣勞工差別待遇。

2 勞動法文獻研究第二冊

剝削⁴、雇主責任⁵、人員轉掛⁶等爭議問題，過去常被質疑為事業單位規避雇主責任之利器。

勞動派遣主要之特質是「僱用」與「使用」的分離，派遣事業單位僱用派遣勞工與之成立勞動契約關係，但派遣勞工並不直接為派遣事業單位提供勞務，而是依派遣事業單位的指示，在要派單位的指揮監督下提供勞務。派遣勞工給付勞務之利益歸於要派單位，要派單位給付約定之對價給派遣事業單位，派遣勞工之工資則由派遣事業單位給付。

勞動基準法（下稱「勞基法」）在2019年5月修法時，正式將勞動派遣入法，除該法第2條第7項至第10項定義勞動派遣關係中之各種名詞外，還有下列內容：一、為避免派遣事業單位以要派契約期間作為與派遣勞工訂定期契約的理由，進而規避勞基法終止契約之要件及給付資遣費之責任，以保障派遣勞工之僱用安定，派遣事業單位僅能與派遣勞工簽訂不定期契約。二、要派單位在派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，不得有面試派遣勞工以及其他指定特定派遣勞工之行為。三、派遣事業單位如積欠派遣勞工工資，經主管機關處罰或依第27條規定限期令其給付而屆期未給付者，派遣勞工得請求要派單位給付；要派單位應自派遣勞工請求之日起30日內給付工

⁴ 要派單位給付服務對價給派遣事業單位，派遣事業單位給付工資給派遣勞工，派遣事業單位之利潤主要來自於兩者之價差，因而可能會有「不當剝削」的問題。

⁵ 派遣勞工有「法律上的雇主」（派遣事業單位）與「事實上的雇主」（要派單位），因此一旦發生雇主責任應由派遣事業單位或是要派單位來承擔之問題時，過去常發生爭議。

⁶ 「人員轉掛」係指要派單位所招募、選定或指定之勞工，不自行僱用，而是轉由派遣公司僱用，之後再派至要派單位提供勞務。此種情形過去在實務上十分常見，許多要派單位以此來規避勞基法上的雇主責任或降低經營成本與風險。

購書請至：<https://www.angle.com.tw/book.asp?BKID=18104>

國家圖書館出版品預行編目資料

勞動法文獻研究第二冊／鄭津津等合著；臺北
大學法律學院勞動法研究中心主編．-- 初版．
-- 臺北市：元照，2025.09
面；公分 --（臺北大學法律學院勞動
法中心系列叢書；11）
ISBN 978-626-369-333-3（平裝）
1.CST：勞動法規 2.CST：勞動基準法
3.CST：論述分析

556.84

114009732

勞動法文獻研究第二冊

5D705RA

2025 年 9 月 初版第 1 刷

主 編 臺北大學法律學院 勞動法研究中心
作 者 鄭津津、趙家緯、吳哲毅、王能君、林佳和
邱羽凡、傅柏翔、郭玲惠、蔡崧萍、侯岳宏
張義德、洪瑩容、陳建文（依文章發表順序排列）
出 版 者 元照出版有限公司
100 臺北市館前路 28 號 7 樓
網 址 www.angle.com.tw
定 價 新臺幣 520 元
專 線 (02) 2375-6688
傳 真 (02) 2331-8496
郵政劃撥 19246890 元照出版有限公司

Copyright © by Angle Publishing Co., Ltd.

登記證號：局版臺業字第 1531 號

搶先試閱版

ISBN 978-626-369-333-3

本書簡介

勞動法文獻研究第二冊為臺北大學法律學院勞動法研究中心叢書系列的第十一冊。本書以十二個重要議題為核心，邀請專家學者精選並導讀近年於期刊與專書中發表的重要勞動法學術成果，內容涵蓋個別勞動關係、集體勞動權利、性平、職場霸凌騷擾、職業災害等關鍵議題。面對快速變遷的社會環境與不斷浮現的新型勞動問題，本書旨在提供一個完整的學術知識圖譜，協助讀者掌握當代勞動法的理論發展與實務挑戰。無論是學術研究、教學參考，或實務應用，皆能從本書獲得重要啟發，是勞動法領域不可或缺的文獻回顧與思辨基礎。

ISBN 978-626-369-333-3



5D705RA

定價：520元



元照網路書店



月旦品評家



元照出版公司

地址：臺北市館前路28號7樓

電話：(02)2375-6688

網址：www.angle.com.tw