

國際勞動法 暨國際勞工 組織析論



國際勞動法・國際勞工組織暨
相關重要勞工問題與全球化之
國際勞動法規範的分析與論述

International Labor Law・International Labor Organization
And International Labor Law Rules Regarding Related
Important Labor Issues and Globalization:
Analyses and Commentaries

趙守博 著

購書請至：<https://www.angle.com.tw/Book.asp?BKID=18307>



元照出版

搶先試閱版

國際勞動法暨國際勞工組織析論

國際勞動法・國際勞工組織暨相關重要勞工問題
與全球化之國際勞動法規範的分析與論述

**International Labor Law • International Labor Organization
And International Labor Law Rules Regarding Related
Important Labor Issues and Globalization:
Analyses and Commentaries**

趙守博 著



元照出版

搶先試閱版

元 照 出 版 公 司

購書請至：<https://www.angle.com.tw/Book.asp?BKID=18307>



元照出版

搶先試閱版

自序

願世界所有受僱者、勞工都能享有
符合國際標準之權益和福祉的保障

1969年（民國58年）的夏天，我利用在美國伊利諾大學（University of Illinois）法律學院（College of Law）進修法學博士學位期間的暑假，和兩位也是來自台灣同學到美國芝加哥市郊的一家塑膠工廠打工，事前因我們拿的是美國政府所核給的學生簽證，所以要先到學校的外籍學生服務處申請一張短期工作許可；到了工廠之後，也依工廠規定繳交身體檢查合格的證明書，並且還加入該廠的工會組織。沒想到，工作了約一個月後，由於工廠代表資方管理的領班，在監工時與一位工人發生糾紛且動手打了那位工人，因此引起全廠大多數工人的群情憤慨而發動罷工，工廠就此停工了約一個多禮拜。我們因參加工會，也加入了罷工（停工）的行動。這一段打工的經驗，激發了我研究美國勞動法和國際勞工組織的相關公約及美國的工會運動與組織的興趣。打工結束回到學校之後，我一方面馬上到圖書館借了幾本有關美國勞動法和國際勞動法、美國工會運動以及國際勞工組織的書籍閱讀研究，另一方面也特地去旁聽由一位知名美國勞動法權威的教授所講授的「勞動法」課程。這可以說是我對勞動法和國際勞工組織及國際勞動法認真進行探討、研究的開始。

1972年我完成在美國伊利諾大學的法學博士課程和學業之後，即返回台灣服務，不久並進入政府部門工作。1981年（民國70年）我出任台灣省政府社會處處長並兼任台灣省工礦檢查委員會主任委員，主要負責主持和推動全台灣省的社會福利、勞工行政和職業訓練及就業輔導與勞動檢查等業務。

1989年（民國78年）我出任行政院勞工委員會（現勞動部之前身）主任委員的職務，主持和推動我們中華民國全國的勞工政策、勞



元照出版

搶先試閱版

工行政及相關勞動法的落實等業務。在這一段負責主持和推動全台灣省及全中華民國的勞工行政期間，為了工作的需要，我對國際勞工組織及其相關的公約、建議書以及各主要國家的勞工法令和政策，都加以探討、研究，也蒐集了不少相關的資料，供作推動業務的參考。

1990年（民國79年）開始，我先後受聘在國立政治大學勞工研究所、國立臺灣師範大學工業教育研究所、國立臺灣大學國家發展研究所、國立中山大學人力資源研究所、高雄義守大學管理研究所和國立彰化師範大學工業教育與技術學系博士班等處講授勞工政策、勞動法、勞動經濟、勞工行政、人力資源發展與勞工問題等課程。目前，我仍然還在從事此種有關勞工問題與勞動法的教學工作。當然，為了教學需要，我依然持續進行有關國際勞工組織、國際勞動法暨全球化和相關勞工問題的研究以及有關資料的蒐集和分析。

2020年我出版我的一本學術專著《現代國際刑法專論——現代國際刑法暨其相關重要國際問題的專題研究與論述》的第二版之後，我就考慮是否也應就國際勞動法出一本專著。經決定要撰寫此一勞動法專著並整理相關資料之後，我於2022年初開始動筆撰寫此一國際勞動法專著，原擬於2022年年底以前出書。不料，在2022年8月我因在彰化縣鹿港鎮鄉下我們的農舍採收水果時意外跌落撞傷頭部並因而接受腦部手術，我的寫作自然不得不暫時停了下來，而原預定在2022年年底完成出版國際勞動法專著的計畫，也被迫只好暫時擱置。2022年10月我腦部手術康復出院，由於瑣務羈身以及腦部手術康復後不久不宜太過勞累，故一直到2023年年初我方恢復關於這本國際勞動法專著的資料整理與寫作的工作。經過了二年多的不懈努力，在不影響我其他日常活動和原所訂計畫之工作，同時又多次出國開會和旅遊的情形之下，我終於在2025年6月初完成了這本《國際勞動法暨國際勞工組織析論》的著作，全書計有32萬2千多字。這也可以說明，我已經從我2022年頭部撞傷和腦部手術，不留任何後遺症地完全康復了。

之所以將本書訂名為《國際勞動法暨國際勞工組織析論》，乃由於本書所探討的主旨是國際勞動法的淵源發展及內容，以及國際勞工



組織的創立、運作和成就，而且國際勞動法大部分涵蓋了國際勞工組織所通過、制訂的公約、建議書以及國際勞工大會的決議，亦即國際勞動法離不開國際勞工組織，而國際勞工組織係國際勞動法的主要制訂者。不過，本書也探討重要勞工問題之內涵及其有關的國際勞動法規範，另也針對全球化對勞工權益的影響及有關全球化的國際勞動法規範加以分析，所以本書的書名另加一個副題，即「國際勞動法、國際勞工組織暨相關重要勞工問題與全球化之國際勞動法規範的分析與論述」。

本書共有十二篇，分別就國際勞動法與國際勞工組織，職業安全與衛生和職業病、國際移工、全球化、工資與工時、童工與女工、勞工團結權與集體協商權和工會組織、勞資爭議及其處理機制、罷工權的保障與規範、公部門員工罷工問題、就業安全與人力資源發展，以及人口老化與老年勞工等主題加以分析、探討和論述。

本書可以說是前述本人主持和推動勞工行政的體驗和心得，暨長期就勞工問題、勞動法和國際勞工組織等之研究、探討，以及多年來從事勞工政策、勞工行政、勞工問題、勞動法、人力資源發展與管理等方面的教學所從事的研究及觀察體會等，所凝聚的心血結晶。

我衷心盼望，本書的出版能有助於各國（尤其是華文世界之國家）的執政當局、雇主、受僱者（勞工）瞭解並落實國際勞動法的相關規範，從而使所有受僱者、勞工都能享有符合國際標準的權益與福祉的保障，進而促進各個國家的經濟與社會的發展和進步。

茲此本書出版發行問世之際，特撰此序，說明其撰寫出版之緣起及其涵蓋之主題。敬請各界對本書多予批評、指教。

趙子博

2025年6月15日

於台灣新北市自宅之「博觀書齋」，
時年84歲又3個多月（虛歲85歲）。



元照出版

搶先試閱版

購書請至：<https://www.angle.com.tw/Book.asp?BKID=18307>



元照出版

搶先試閱版

作者簡介

趙守博

Prof. Dr. Chao, Shou-Po



作者近照

學歷

彰化縣鹿港鎮草港國民學校畢業

台灣省立台中一中初中部及高中部畢業

中央警官學校（現改制為中央警察大學）法學士

美國美國伊利諾大學（University of Illinois）比較法碩士（Master of Comparative Law, MCL）及法學博士（Doctor of the Science of Law, S.J.D.或J.S.D.）

曾任

台灣省政府新聞處處長、省府委員、社會處處長；

行政院勞工委員會（現改制為勞動部）主任委員；

行政院秘書長；

行政院政務委員；

財團法人228事件紀念基金會董事長；

台灣省政府主席；

總統府國策顧問；

及總統府資政等職。

暨中央警官學校（現中央警察大學）客座副教授及專任教授；

和國立政治大學外交系及勞工研究所、

東海大學政治系及法律系、

國立中興大學農產運銷系、

國立臺灣師範大學工業教育研究所、

國立臺灣大學國家發展研究所、

國立中山大學人力資源管理研究所、



國立臺灣海洋大學海洋法律研究所、
和廈門大學等校兼任教授；
及高雄義守大學管理研究所講座教授。
以及中國青年救國團總團部學校青年服務組組長，
中國國民黨中央常務委員、
中央社會工作會主任、
中央組織工作會主任及中央組織發展委員會主任委員；
中國廣播公司董事長；
世界龍岡（劉、關、張、趙四姓）親義總會主席；
中華職業棒球大聯盟會長；
台灣工商企業聯合會理事長；
中華兩岸企業發展協進聯合總會總會長；
財團法人祥和社會發展文教基金會董事長；
國際社會福利協會（ICSW）中華民國總會理事長；
中華民國水上救生協會理事長；
中華民國童軍總會理事長；
財團法人中華民國童軍文教基金會董事長；
亞洲太平洋地區童軍委員會主席、
亞洲太平洋地區童軍基金管理委員會主席等職。

現 任

財團法人博觀致遠文教基金會董事長，
財團法人台灣科技管理教育基金會董事長，
中國國民黨中央評議委員會主團主席，
台灣工商企業聯合會榮譽理事長，
中華民國童軍總會永久指導委員，
中華趙族宗親總會創會理事長，
財團法人趙氏宗親文教基金會董事長，
中國廣播公司中廣新聞網「台灣加油無所不談」節目主持人，
及國立彰化師範大學工業教育與技術學系博士班兼任教授。

著 作

- 《國際私法中親屬關係的準據法之比較研究》（學生書局印行、1976年9月出版、1977年8月再版），
- 《法治與革新》（幼獅文化公司印行、1980年9月初版、1986年11月三版），
- 《Social Policy, Family Welfare and Community Development》（社會政策·家庭福利與社區發展）（英文論文集、台灣省政府社會處出版、1986年11月印行），
- 《社會問題與社會福利》（中華日報出版、1990年9月初版），
- 《勞工政策與勞工問題》（中國生產力中心出版、1992年6月一刷、1994年7月第4次印行），
- 《贏的人生管理》（正中書局出版、2004年1月初版、2004年3月初版二刷），
- 《置身事內——我的留美觀感今昔談》（黎明文化事業公司出版、1975年10月初版；正中書局出版、2010年8月增修版四刷），
- 《歐洲日記——三十年十三次歐洲行腳的我見我思》（城邦文化出版、2005年11月初版、2005年11月初版三刷），
- 《與青年有約——趙守博與名人對談青年問題》（幼獅文化公司印行、2005年12月初版、2006年3月二版二刷），
- 《四海龍岡親義情》（世界龍岡親義總會出版、2006年11月初版），
- 《童軍筆記——談我對童軍運動的體驗、論述與展望》（中華民國童軍總會出版、2012年6月初版），
- 《任憑風浪急——趙守博人生回顧暨論述、散文自選集》（城邦文化出版、2011年4月初版一刷、2011年6月初版4.5刷），
- 《現代國際刑法專論——現代國際刑法暨其相關重要國際問題的專題研究與論述》（元照出版公司出版、2019年10月初版、2020年5月增訂二版），
- 《世界童軍運動的理論、實際與體驗》（幼獅文化公司印行、2020年8月出版），



《21世紀台灣的問題與對策——我的國是建言暨國家社會重要問題之我見我思》（樂果文化事業有限公司出版、2020年10月第一版、2020年11月第一版二刷），

《典範與激勵——趙守博八十感恩親師尊長錄》（時報文化公司出版、2021年3月初版一刷、2021年4月初版二刷修訂版、2023年4月二版二刷），

以及《國際勞動法暨國際勞工組織析論——國際勞動法、國際勞工組織暨相關重要勞工問題與全球化之國際勞動法規範的分析與論述》（元照出版公司出版，2025年12月一版）等書。

暨相關重要議題之中英文論文二百餘篇。



元照出版

搶先試閱版

目 錄

自 序

作者簡介

第 一 篇	國際勞動法與國際勞工組織.....	1
第 二 篇	職業安全與衛生權利、職業傷害及職業病之預防 暨有關之國際勞動法規範的探討.....	83
第 三 篇	關於國際移工（外籍勞工）問題和國際移工權益之 保障的國際勞動法規範.....	173
第 四 篇	全球化與相關重要國際勞工問題和國際勞動法	253
第 五 篇	工資與工時的國際勞動法規範.....	335
第 六 篇	關於童工（兒童勞動）及女工的國際勞動法規範	369
第 七 篇	勞工團結權和集體協商權及工會組織的國際勞動 法規範	419
第 八 篇	勞資爭議及其處理機制和相關國際勞動法規範	443
第 九 篇	論罷工權的保障及其規範 ——國際法及比較法關於勞工罷工權的規範.....	471
第 十 篇	關於公部門員工罷工問題之國際法與比較法規範 的探討	509
第十一篇	就業安全與人力資源發展之國際勞動法規範.....	525
第十二篇	關於人口老化、老年人就業及老年勞工之問題的 研析	573
	本書主要參考書目	601



元照出版

搶先試閱版

購書請至：<https://www.angle.com.tw/Book.asp?BKID=18307>



元照出版

搶先試閱版

第一篇

國際勞動法與國際勞工組織

International Labor Law and International Labor Organization

目 次

- | | |
|--|---|
| 壹、前 言 | 2. 關於勞資關係者
(Industrial Relations) |
| 貳、國際勞動法的意義、淵源與發展 | 3. 關於禁止強迫勞動
(Forced Labor) 者 |
| 一、國際法與國際勞動法的關係 | 4. 關於消除非法童工及保護兒童和青年者
(Elimination of Child Labor and Protection of Children and Young Persons) |
| 二、國際勞動法的內涵、淵源與發展歷史背景 | 5. 關於保障機會及待遇平等者 (Equality of Opportunity and Treatment) |
| (一)、國際勞動法的意義及內涵、淵源 | 6. 關於勞、資、政三方協商者 (Tripartite Consultations) |
| (二)、國際勞動法發展的歷史背景 | 7. 關於勞工行政及勞動檢查者 (Labor Administration and Inspection) |
| 三、國際勞工組織成立後對國際勞動法的推動及其通過的公約和建議書暨十一大基本公約和其發布的相關決議、綱領與宣言 | 8. 關於就業政策與就業促進者 (Employment Policy and Promotion) |
| (一)、國際勞工組織所通過的迄今仍然有效的公約和建議書 | |
| 1. 關於保障勞工組織自由及團體協商者
(Freedom of Association and Right to Collective Bargaining) | |



2 國際勞動法暨國際勞工組織析論

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">9. 關於就業安全和失業保障者 (Employment Security and Unemployment Benefits)10. 關於人力資源發展者 (Human Resources Development)11. 關於工資 (Wages) 保障者12. 關於工時制度 (Working Time) 者13. 關於職業安全及衛生者 (Occupational Safety and Health)14. 關於社會安全保障者 (Social Security)15. 關於母性保護者 (Maternity Protection)16. 關於社會政策者 (Social Policy)17. 關於移民勞工者 (Migrant Workers, 移工或稱外籍勞工、或稱國際移工)18. 關於人類免疫缺乏病毒和愛滋病者 (HIV and AIDS)19. 關於海員 (Seafarers) 之保障者20. 關於漁民 (Fishers) 之保障者21. 關於碼頭工作者 (Dock-workers) 之保障者 | <ul style="list-style-type: none">22. 關於保障土著 (或稱原住民) 和部落民族者 (Indigenous and Tribal Peoples)23. 關於特種勞工保障者 (Specific Categories of Workers)24. 關於消除職場暴力和騷擾者 (Violence and Harassment at Work)25. 其 他 <p>(二)、國際勞工組織所指定的十一大基本公約 (ILO 11 Fundamental Conventions) 及四大關於治理的優先公約 (ILO 4 Governance < Priority > Conventions)</p> <p>十一大基本公約為：</p> <ul style="list-style-type: none">1. 《結社自由及組織權利保障公約》 (Freedom of Association and Protection of Right to Organize Convention, 1948, C87) ；2. 《組織及團體協商權利公約》 (Right to Organize and Collective Bargaining Convention, 1948, C98) ；3. 《強迫勞動公約》 (Forced Labor Convention, 1930, C29) ； |
|---|---|



元照出版

搶先試閱版

4. 《廢除強迫勞動公約》
(Abolition of Forced Labor Convention, 1957, C105) ;
 5. 《最低年齡公約》
(Minimum Age Convention, 1973, C138) ;
 6. 《最惡劣形式之童工公約》(Worst Forms of Child Labor Convention, 1999, C182) ;
 7. 《報酬平等公約》
(Equal Remuneration Convention, 1951, C100) ;
 8. 《就業與職業歧視公約》(Discrimination < Employment and Occupation > Convention, 1958, C111) ;
 9. 《2014年關於1930年強迫勞動公約的議定書》
(2014 Protocol to the Forced Labour Convention, 1930, C29) ;
 10. 《職業安全及衛生公約》(Occupational Safety and Health Convention, 1981, C155) ;
 11. 《職業安全與衛生促進架構公約》
- (Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006, C187)。
- 四大關於治理的優先公約：
1. 《勞動檢查公約》
(Labor Inspection Convention, 1947, C081) ;
 2. 《就業政策公約》
(Employment Policy Convention, 1964, C122) ;
 3. 《農業部門勞動檢查公約》(Labor Inspection < Agriculture > Convention, 1969, C129) ;
 4. 《國際勞動標準三方協商公約》(Tripartite Consultations < International Labor Standards > Convention, 1976, C144)。
- (三)、國際勞工組織公約、建議書的研擬、通過、施行、解釋及修正、撤回與廢除
- (四)、國際勞工組織的重要宣言、聲明及指引綱領
- 四、聯合國及相關重要國際組織與國際勞動法



4 國際勞動法暨國際勞工組織析論

- (一)、聯合國1948年12月所通過的《世界人權宣言》
(Universal Declaration of Human Rights)
 - (二)、《國際經濟、社會及文化權利公約》
(International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, 係聯合國大會於1966年通過, 1976年元月正式生效)
 - (三)、《消除對婦女一切形式歧視公約》
(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW)
(聯合國大會於1979年12月通過, 1981年9月3日生效; 我們中華民國於2011年5月制定, 2012年1月1日起實施
《消除對婦女一切形式歧視公約施行法》, 此一公約也因此成為中華民國的法律)
 - (四)、《聯合國婦女的社會角色決議案》(The Role of Women in Society, 中文亦譯為「婦女的社會任務」, 1986年12月4日, 聯合國大會41/110號決議)
 - (五)、《國際保護所有遷徙勞工及其家庭成員之權利公約》(International Convention on the Protection of Rights of All Migrant Workers and Members of their Families, 聯合國大會於1990年12月18日通過)
 - (六)、《聯合國打擊跨國組織性犯罪公約關於打擊陸、海、空偷運移民補充議定書》(Protocol against the Smuggling of Migrants by Land, Sea and Air, Supplementing the United Nations Convention against Transnational Organized Crime, Nov. 15, 2000)
- 五、國際勞動法未來的發展
- 參、國際勞工組織的成立、架構與發展
- 一、國際勞工組織的簡史
- (一)、凡爾賽和約與國際勞工組織之創立
 - (二)、1919年至1939年時期的國際勞工組織
 - (三)、國際勞工大會的費城會議及費城宣言
 - (四)、國際勞工組織成為聯合國的專門機構
 - (五)、二次世界大戰之後國際勞工組織的擴大和茁壯發展與國際勞工



組織之獲頒諾貝爾和平獎

(六)、國際勞工組織在1970年代的成長發展史及其邁入一百年暨目前的發展

二、國際勞工組織的成立動機、宗旨和根本原則及目標

(一)、國際勞工組織的成立宗旨

(二)、國際勞工組織創立的根本原則和基本理念

(三)、國際勞工組織的工作目標 (objectives)

三、國際勞工組織之會員國、組織架構及三方代表制

(一)、國際勞工組織會員國

(二)、國際勞工組織之組織架構

1. 國際勞工大會
(International Labor Conference)

2. 國際勞工組織理事會
(Governing Body of the ILO, 一般簡稱為國際勞工理事會)

3. 國際勞工局
(International Labor Office)

四、國際勞工組織的三方性機制 (Tripartism, 或譯為三方代表制、三方性架構)

五、國際勞工組織的會員國義務暨關於會員國未遵守公約的申訴與控訴及其處理機制

(一)、會員國的基本義務

(二)、關於會員國不遵守公約的申訴及控訴暨其處理機制

1. 有關不遵守公約的申訴
(Representation of Non-observance)

2. 有關違反公約的控訴
(Complaint of Non-observance)

3. 有關調查委員會就控訴案件之調查報告後建議事項的處理

六、國際勞工組織邁進第二個百年的努力方向與重點

肆、結語



6 國際勞動法暨國際勞工組織析論

摘 要

本篇主要在探討國際勞動法及國際勞工組織。在國際勞動法方面，著重於國際勞動法的發展，並以國際勞動法的意義、內容、淵源和功能為論述之重點，同時指出國際勞工組織係國際勞動法之最重要的制定者和推動者，也介紹了國際勞工組織所通過並仍然有效的所有公約、建議書及議定書的名稱及其通過的年代，另也特別說明了國際勞工組織的十一大基本公約及四大關於治理的優先公約。國際勞工組織所發表過的重要宣言，如1944年的《關於國際勞工組織的目標與目的宣言》（即費城宣言）、2000年修正的《國際勞工組織關於跨國企業及社會政策的三方性宣言》、2008年的《國際勞工組織關於爭取公平全球化的社會正義宣言》及《國際勞工組織關於勞動世界之未來的百年宣言》等也是重要的國際勞動法，本篇也加以提及說明。

聯合國也是重要的國際勞動法制定者，其所通過的涉及到勞工問題的公約等本篇也特加說明敘述。

有關全球化、科技急速發展及網際網路日益發達和在新冠肺炎疫情全球肆虐之下，國際勞動法所受衝擊及未來應如何發展，亦為本篇所論述的一個重點。

關於國際勞工組織方面，本篇詳述分析了國際勞工組織創立的歷史背景及凡爾賽和約何以決定成立國際勞工組織，暨自1919年以來國際勞工組織在每一重要階段的作為和發展過程及貢獻，並強調其落實社會正義和維護世界和平的成立初衷。國際勞工組織憲章本身和其所規定的國際勞工組織的創立宗旨、目標和理念及基本原則等，和國際勞工組織的組織架構、三方性代表制暨會員國的義務、公約的執行和違反公約的處理機制等，本篇均詳加探討。

國際勞工大會於2019年國際勞工組織成立一百週年時通過《消除勞動世界之暴力和騷擾公約》及發表《國際勞工組織關於勞動世界之未來的百年宣言》的意義及國際勞工組織邁進第二個一百年後應努力的方向與重點，也是本篇論述探討的要點。



關鍵詞：國際勞動法、國際勞工組織、凡爾賽和約、社會正義、國際勞工組織憲章及費城宣言、國際勞工組織之公約及十一大基本公約、國際勞工組織一百年、聯合國與國際勞動法

Abstract

The international labor law and the International Labor Organization (ILO) are the focusing points of study in this chapter.

The definition, sources, purposes and nature of international labor law are discussed; and it is emphasized in this chapter that the whole system of international labor law, is intended not only to internationalize and harmonize the basic labor standards among the various countries but also to strengthen the protection of the legitimate interests and rights of workers in the whole world. The ILO has been the most important and chief legislator, promoter and enforcer of the international labor law, because ILO's conventions, recommendations, protocols and declarations form the major and the most important part of the international labor law. Therefore, the title and year of enactment of each valid ILO Convention, the ILO's 11 Fundamental Conventions and 4 Governance (Priority) Conventions are introduced & described at this chapter. The role of UN and other related international organizations in the making and enforcement of international labor law is explored too here in the chapter.

With regard to the ILO, a very detailed study of its history is made; and ILO's aims, purposes and basic principles are also explored at this chapter. Special attention is given here to why and how the Treaty of Versailles of 1919 created the ILO and people who played a crucial role for the creation and early developments of the ILO. The original and basic aim of the pursuit and maintenance of social justice and world peace of the establishment of the ILO is analyzed in the study also. Study of this chapter on ILO covers the structure, functioning, member states obligations of the ILO; and how non-compliance



8 國際勞動法暨國際勞工組織析論

with conventions by a member state is dealt with too. ILO's 3 major organs: the International Labor Conference, the Governing Body and the International Labor Office, the ILO's very unique system of tripartism, the Constitution of ILO and the 《Declaration concerning the Aims and Purposes of the ILO》 (Declaration of Philadelphia), and the very important 《ILO Centenary Declaration for the Future of Work》 are, of course, also introduced and analyzed.

Key words: international labor law, International Labor Organization, social justice, ILO Conventions, Treaty of Versailles, ILO's 11 fundamental conventions, UN & international labor law, ILO's tripartism, International Labor Conference, ILO Constitution, Declaration of Philadelphia, 《ILO Centenary Declaration for the Future of Work》



元照出版

搶先試閱版

國際勞動法與國際勞工組織

壹、前言

本書講的是國際勞動法（International Labor Law或International Labour Law），所以，首先我們必須探討國際勞動法的意義，內涵及其發展。這裡要指出，英文International Labor Law或International Labour Law（兩者意義完全相同）一辭，現已廣泛地出現於及被使用在有關勞工權益、勞資關係和勞工問題的英文著作、論述及文獻之中，以表達關於勞工問題、勞資關係和勞工權益的國際法律性的規範。以International Labor Law或International Labour Law為標題或書名的英文著作也不斷地出版問世；例如，在美國法律界眾所皆知的美國判例叢書系列（American Casebook Series）就曾出版發行一本英文叫《International Labor Law—Cases and Materials on Workers' Rights in the Global Economy》（國際勞動法——關於在全球經濟中勞工權利之判例與相關資料）的專書。¹

不過，由於目前在國際上，最主要也是最重要的國際勞動法的制定者與推動者，毫無疑問的，就是成立於第一次世界大戰之後的「國際勞工組織」（International Labor Organization, ILO），是以，談國際勞動法，就不能不談「國際勞工組織」（ILO）。

本篇主要就是介紹兩個主題，即國際勞動法和國際勞工組織。在國際勞工組織的探討方面，將介紹其成立的經過，成立的宗旨及其目標，

¹ James Atleson, Lance Compa, Kerry Rittich, Calvin William Sharpe & Marley S. Weiss, *International Labor Law, Cases and Materials on Workers' Rights in the Global Economy*, 1st ed. (West Academic Publishing, 2008); 其他亦以International Labor Law或International Labour Law（兩者意義完全相同）為書名，而頗為流傳的英文專著可舉例如下：

Jean-Michel Servais, *International Labour Law*, 6th Edition (Wolters Kluwer, June, 2020); Lammy Betten, *International Labour Law, Selected Issues* (Kluwer Law and Taxation Publishers, Deventer, 1993); Barbara J. Fick, *International Labour Law* (Edward Elgar Pub., February, 2016); William L. Keller & Timothy J. Darby, *International Labor and Employment Laws*, BNA Books (Bureau of National Affairs) 4th Edition (Aug. 2015).

10 國際勞動法暨國際勞工組織析論

其組織架構，特別是其可說是國際上唯一的一個三方性架構（Tripartism），即三方代表制（Tripartism Representation System）的組織型態，非常值得深入予以探討。至於「國際勞工組織」的運作情形，尤其是各會員國的義務及其對公約的落實，也都是此處要討論的重點。

貳、國際勞動法的意義、淵源與發展

一、國際法與國際勞動法的關係

國際法（International Law），指的是在國際上規範國與國之間的權利與義務關係、國際組織的運作、國際犯罪的防治、以及跨國性的各種民事問題和糾紛的法律適用的決定和其他相關法律衝突（Conflict of laws）之問題的各種規章、條約、公約和有關法則的總稱。²一般而言，國際法可區分為國際公法（Public International Law）和國際私法（Private International Law）。國際公法主要在規範國與國之間的互動、重要國際關係、重要國際組織和國際上認為應加防制而對人類有重大影響的犯罪行為；而國際私法，英美法系國家一般稱之為法律衝突法（Conflict of laws），主要在規範自然人、企業組織及有關法人的跨國法律行為；例如，一位由A國出發搭乘B國之航空公司但不幸在C國領空發生空難的旅客所引起的賠償問題，到底應適用A、B、C這三個與本案都有關的國家中的哪一個國家的法律，就屬於國際私法的問題；同樣地，一位A國的國民受僱B國的公司而被派往C國工作，其因僱傭契約所引發的相關權利義務問題，到底應適用何國法律，也是屬於國際私法的範疇；再如，一宗跨國婚姻，其法律效力受到挑戰時，究應依何一國家之法律做為準據，也是屬於國際私法的問題。³

² Lori Fisler Damrosch, Louis Henkin, Richard Crawford Pugh, Oscar Schachter & Hans Smit, *International Law—Cases and Materials*, 4th Edition (West Group, 2001); Emily Crawford, Alison Pert & Ben Saul (Editors), *Public International Law* (Cambridge University Press, May 2023); 丘宏達著《現代國際法》，（台北三民書局，2002）。

³ Geoffrey C. Cheshire, *Private International Law* (Oxford, 1961); Cheshire, North & Fawcett: *Private International Law*, 15th Edition, by James Fawcett, Janeen Carruthers and Peter North (Oxford University Press, 2017); 趙守博著，《國際私法中親屬關

二次世界大戰之後，由於全球化（Globalization）的影響，以及國與國間經貿關係的日益增進及頻繁，國際交通的日益便捷和增加，以及國際社會對於國際人權問題的日益關注，暨對於國際安全與和平以及全人類福祉的重視，國際法在此等方面便出現不少由國際機構和許多國家所共同制定的規範，因而國際法中又有了國際經貿法（International Trade & Economic Law）、國際人權法（International Human Rights law）和國際刑法（International Criminal law）等具法律性質的規範。⁴這些大多屬於國際公法的範疇；但也有兼具國際公法與國際私法的屬性者。

國際勞動法對於企業經營、勞資關係和受僱者權益和勞工人權均有所規範，既屬於國際經貿法、國際人權法的一種，也是屬於國際私法的範疇，但它又規範會員國，有公法的屬性，所以國際勞動法是具國際公法與國際私法性質的國際法。

二、國際勞動法的內涵、淵源與發展歷史背景

（一）、國際勞動法的意義及內涵、淵源

在此來談一談國際勞動法的定義。如前所述，國際勞動法，為國際法的一種，英文稱之為 International Labor Law 或 International Labour Law，它是有國際屬性的勞動法。所以國際勞動法，基本上有二個特性：1.它是勞動法，是純為規範勞工權益、勞資關係和勞工福祉的法律，主要的立法宗旨在於保護勞工，也在於使勞資關係合理化並做到互助互利；2.它是國際法，它的規範力和適用性具有國際性、跨國性，它主要來自於國與國之間的條約、協定、協議、協商，也來自於有關國際組織所通過的公約、共識、宣言等。

係的準據法之比較研究》，（台灣學生書局，1976）；Lea Brilmayer, Jack L. Goldsmith, *Conflict of Laws: Cases and Materials*, (Aspen Casebook Series), 6th Edition (Aspen Publishers, July 2011).

⁴ Raj Bhala, *International Trade Law: A Comprehensive Textbook: Interdisciplinary Foundations and Fundamental Obligations* (Vol.1), 5th Edition (Wolters Kluwer, April, 2017)；趙守博著，《現代國際刑法專論——現代國際刑法暨其相關重要國際問題的專題研究與論述》（台北元照出版公司，2020年5月二版一刷）；Christine Van den Wingert, *International Criminal Law—A Collection of International and European Instruments*, 2nd Revised Edition (Kluwer Law International, 2001).

國家圖書館出版品預行編目資料

國際勞動法暨國際勞工組織析論：國際勞動法・
國際勞工組織暨相關重要勞工問題與全球化之
國際勞動法規範的分析與論述= International
labor law・international labor organization and
international labor law rules regarding related
important labor issues and globalization: analyses
and commentaries／趙守博著. -- 初版. --
臺北市：元照出版公司, 2025.12
面：公分
ISBN 978-626-369-349-4（精裝）

1.CST：勞動法規 2.CST：勞動問題
3.CST：國際勞工組織 4.CST：文集

556.8407

114010791

國際勞動法暨國際勞工組織析論

國際勞動法・國際勞工組織暨相關重要勞工問題
與全球化之國際勞動法規範的分析與論述

5D715GA

2025 年 12 月 初版第 1 刷

作 者 趙守博 Prof. Dr. Chao, Shou-Po
編印總經銷 元照出版有限公司
100 臺北市館前路 28 號 7 樓
網 址 www.angle.com.tw
定 價 新臺幣 800 元
專 線 (02)2375-6688
傳 真 (02)2331-8496
郵政劃撥 19246890 元照出版有限公司



元照出版

搶先試閱版

登記證號：局版臺業字第 1531 號

ISBN 978-626-369-349-4

購書請至：<https://www.angle.com.tw/Book.asp?BKID=18307>



元照出版

搶先試閱版

本書 簡介

本書以國際勞動法的淵源、發展、演進及其主要內涵，以及國際勞工組織的創立、運作和成就，暨相關重要勞工問題與全球化之國際勞動法規範為探討、研究和分析的重心。

內容共有十二篇，分別針對國際勞動法與國際勞工組織，職業安全與衛生和職業病、國際移工、全球化、工資與工時、童工與女工、勞工團結權與集體協商權和工會組織、勞資爭議及其處理機制、罷工權的保障與規範、公部門員工罷工問題、就業安全與人力資源發展，以及人口老化與老年勞工等主題，暨其有關的國際勞動法規範加以分析、探討和論述。

International Labor Law · International Labor Organization And International Labor Law Rules Regarding Related Important Labor Issues and Globalization: Analyses and Commentaries

by Prof. Dr. Chao, Shou-Po



元照網路書店



月旦品評家

 **元照出版公司**

地址：臺北市館前路28號7樓

電話：(02)2375-6688

網址：www.angle.com.tw