



勞動

第三版

社會學

 政大出版社
Chengchi University Press

張晉芬 著

國家圖書館出版品預行編目(CIP)資料

勞動社會學 / 張晉芬著. -- 第三版. -- 臺北市: 國立政治大學政大出版社, 2023.08

面: 公分

ISBN 978-626-97668-0-2 (平裝)

1.CST: 勞工 2.CST: 勞動理論 3.CST: 社會學

556

112012606

勞動社會學 (第三版)

作 者 | 張晉芬

發行人 李蔡彥
發行所 國立政治大學政大出版社
出版者 國立政治大學政大出版社
總編輯 廖棟樑
執行編輯 林淑禎
地 址 11605臺北市文山區指南路二段64號
電 話 886-2-82375669
傳 真 886-2-82375663
網 址 <http://nccupress.nccu.edu.tw>

經 銷 元照出版公司
地 址 10047台北市中正區館前路28號7樓
網 址 <http://www.angle.com.tw>
電 話 886-2-23756688
傳 真 886-2-23318496
郵撥帳號 19246890
戶 名 元照出版有限公司

法律顧問 黃旭田律師
電 話 886-2-23913808

初 版 2011年4月
增訂版 2013年7月
第三版 2023年8月

定 價 560元
I S B N 9786269766802
G P N N 1011201044

政府出版品展售處

- 國家書店松江門市: 104台北市松江路209號1樓
電話: 886-2-25180207
- 五南文化廣場台中總店: 400台中市中山路6號
電話: 886-4-22260330

尊重著作權·請合法使用

本書如有破損、缺頁或倒裝, 請寄回更換

CONTENTS

三版序	i
增訂版序	iii
自序	v

第一部 勞動社會學的理论與研究方法

1	導論	003
	一 序言	005
	二 勞動社會學的發展	007
	三 勞動社會學的研究方法	012
	四 本書涵蓋議題與核心觀點	016
	五 章節安排及用語	024
2	勞動理論及勞工的異化與認同	027
	一 序言	029
	二 資本主義社會的特性和階級觀點	032
	三 勞動者的異化與認同	039
	四 女性主義的勞動理論	046
	五 結論	051
3	被忽視的勞動	055
	一 序言	057
	二 再生產勞動	059
	三 非正式與非法勞動	066
	四 情緒勞動	072
	五 結論	078

第二部 勞動條件與勞動者的處境

4	台灣勞動力與勞動權益基本態樣.....	087
	一 序言	089
	二 台灣資本主義勞動大軍的形成與分布	090
	三 社會福利制度與勞動	097
	四 〈勞動基準法〉	102
	五 結論	110
5	勞心與勞力的分隔：勞動過程與勞動控制.....	115
	一 序言	117
	二 科學管理與去技術化	120
	三 順服與反抗	124
	四 性別、身體與勞動控制	132
	五 結論	138
6	分裂作為控制的手段：勞動市場的區隔.....	141
	一 序言	143
	二 身分取得觀點	145
	三 勞動市場區隔理論	149
	四 內部勞動市場與升遷	156
	五 結論	163
7	行行出狀元：勞動市場的職業結構.....	167
	一 序言	169
	二 職業與專業化	171
	三 職業結構的群體及收入差異	176
	四 性別職業隔離與解釋	182
	五 結論	188

8	工廠不是客廳：勞動安全與職業災害	193
	一 序言	195
	二 職業傷害與職業病	198
	三 職業災害的群體差異	205
	四 台灣的勞動安全制度與評估	209
	五 結論	215
9	婆婆媽媽的大事：家事與照護勞動	221
	一 序言	223
	二 家事勞動與性別分工	225
	三 母職的實踐與貶抑	229
	四 女性的婚育離職與再就業	235
	五 結論	241
10	組織內性別化操作與制度性矯正	245
	一 序言	247
	二 組織內的父權文化	250
	三 性騷擾與性別歧視	255
	四 工作平權的概念與實踐	259
	五 結論	267

第三部 勞動權益的捍衛與對剝削的抵抗

11	工作收入與性別差異	275
	一 序言	277
	二 工作收入的衡量及影響因素	279
	三 工作收入的性別差距及解釋	286
	四 薪資的性別不平等與改善機制	291
	五 結論	297

12	失業與大量解僱	301
	一 序言	303
	二 失業與勞動力低度利用	306
	三 失業的長期趨勢和群體差異	311
	四 大量解僱與國家介入	318
	五 結論	324
13	要發聲、也要行動：工會與勞工運動	329
	一 序言	331
	二 工會的出現與意義	333
	三 勞工運動與工人抗爭	345
	四 勞動三權的法律與爭議	351
	五 結論	358

第四部 全球化之下的彈性勞動與跨國移工

14	非典型受僱型態、工時與休閒	365
	一 序言	367
	二 新資本主義文化與勞雇關係的改變	369
	三 工作時間與非典型受僱型態	373
	四 休閒的意義	382
	五 結論	387
15	勞動力的全球流動與移工處境	393
	一 序言	395
	二 移工的政治經濟學	398
	三 移工引進的社會面向	406
	四 外籍女性移工	409
	五 結論	414
	參考文獻	419
	索引	453

圖表及照片目錄

表4-1	台灣地區勞動參與率：以性別及年齡分層	093
表7-1	各職業受僱者每月平均薪資	182
表8-1	違反〈職業安全衛生法〉處分情形	213
表11-1	歷年性別薪資比	289
表12-1	原住民族失業率：以性別區分	316
圖4-1	非勞動力及勞動力結構	092
圖6-1	個人身分取得形成路徑圖	147
圖7-1	勞動者職業結構變化趨勢	177
圖7-2	各職業內性別分配情形：2019年	179
圖7-3	父親籍貫與受訪者個人職業類別的交叉分析結果	180
圖9-1	兩性勞動參與率及女性不同婚姻狀態的差異	237
圖11-1	台灣受僱者名目和實質薪資的變化：1980-2019年	283
圖11-2	台灣男性及女性受僱者薪資變化趨勢：經常性薪資與總薪資對照	288
圖12-1	台灣歷年失業率：全體、以性別區分	312
圖12-2	台灣歷年失業率：以教育程度區分	315
圖13-1	四個時期大眾對於工會態度的分布	343
圖14-1	主要國家部分工時勞工占就業者的比率：2018年	377
照片1-1	高雄市勞工博物館區外觀一隅	003
照片1-2	農民揮汗裝箱、搬運農產品的情景	010
照片1-3	電腦硬體相關產品是台灣經濟發展的命脈，基層女性是支撐相關產業發展的重要勞動力來源	018
照片2-1	1960年代高雄加工出口區電子工廠內女性勞工工作情形	027
照片2-2	台北市街頭拾荒老嫗	038
照片2-3	廿五淑女墓，位於高雄市勞動女性紀念公園內，記念25名在工作途中遭遇船難的旗津女性	047
照片3-1	公益組織「婦女新知基金會」民法諮詢熱線義工	055
照片3-2	日本大阪市社區居民的義務性清潔勞動	060
照片3-3	空服員服務乘客時不只需要情緒勞動，還要付出體力及美學勞動	063
照片4-1	早晨大批經由台北橋進入台北市工作的機車通勤族	087

照片4-2	沒有工作機會的土耳其中高齡人士的收入來源——在街頭擺放體重計，路人秤一次給1里拉（土耳其貨幣），約合新台幣1.7元	094
照片4-3	勞工權益的維護需要善用法律及政府行政單位的保護機制。圖為台北市政府勞動局「2020年兒童認識勞動權益四格漫畫競賽」的得獎作品	109
照片5-1	電腦主機板工廠內神情專注地安插零件的女性作業員	115
照片5-2	1970年代高雄一家畫框公司女工工作情形，其中一名女工為老闆的女兒	127
照片5-3	高雄市一處打鐵舖的黑手	130
照片6-1	台灣白領上班族辦公情形	141
照片6-2	香港白領階級辦公大樓外牆的清潔工人	145
照片6-3	從信箱的分配也可看出組織內部的層級區隔；助理的信箱多人共用，部門正副首長則擁有各自的信箱	158
照片7-1	女性從事通常由男性擔負的體力性工作（中國）	167
照片7-2	圖書館流通櫃台前清一色女性館員	181
照片7-3	馬來西亞沙巴省的男性伊斯蘭教徒魚販	185
照片8-1	建築工人的安全防護裝備也應當被視為「生產工具」	193
照片8-2	丹麥哥本哈根勞工博物館的模擬塑像——戴有鐵製面罩的酒廠工人	198
照片8-3	搬運工人實地工作情景	210
照片9-1	以女性為廣告訴求對象的洗衣產品配送車	221
照片9-2	外籍看護仲介公司招徠生意的廣告看板	232
照片9-3	百貨公司的開放式育嬰室讓爸爸幫小孩換尿布也很方便	239
照片10-1	1987年台灣婦女團體於國父紀念館廣場抗議單身條款對女性的就業歧視	245
照片10-2	彰化師範大學的停車位設計同時考慮到行動不便者及懷孕婦女、勞動媽媽的特殊需求	256
照片11-1	圖為2022年10月時某家連鎖速食店的徵人啟事。從2023年開始，每月基本工資為26,400元	275
照片11-2	台灣報紙上某集團企業的徵人啟事和相關職類的薪資範圍	292
照片12-1	丹麥哥本哈根勞工博物館一隅，牆上繪製著1929年經濟大恐慌時期屢創新高的失業率	301
照片12-2	領取以工代賑津貼、從事公益服務的遊民或特殊狀況弱勢人士	313
照片13-1	中華電信工會於2007年五一勞動節當日發起捍衛工作權大遊行，約有五千名會員參與	329

照片13-2	台鐵工會反對公司化與民營化的文宣	342
照片13-3	世新大學社會發展研究所與苦勞網勞工運動大事紀	355
照片14-1	台北街頭標舉房屋銷售看板的臨時工	365
照片14-2	台北橋下等待臨時性工缺的勞工，身旁機車上裝載著自備的工作用具	378
照片14-3	台北市的騎樓或菜市場仍常見無固定攤位或店面的補鞋匠	380
照片15-1	台灣運動團體於2004年的「移民／移駐人權修法聯盟」記者會上誦讀聯盟宣言	393
照片15-2	外籍勞工假日於台北車站外圍廣場聚會剪影	402
照片15-3	新加坡街頭的外籍馬路清潔人員	412

三版序

與多數西方工業發達國家相比，台灣勞工組織工會和參與運動的能量都相當有限。二次世界大戰之後，在威權統治的環境中，勞工集體行動普遍受到打壓；企業的僱用規模均小，也不利於工人形成自我階級的意識與行為。在國家領導的發展模式下，法律制度和行政命令成為維護基本勞動條件和權益的主要根據。順法抗爭、修法 / 立法成為勞工團體組織與動員的主軸。本書於 2013 年發行第一版，2015 年出增訂二版。此次的版本改動幅度較大，除了更正一些錯字或誤植的語句，主要增訂的內容為更新修正過的法律條文及較新的數據。整體而言，這些條文的修正多屬於維護或新增勞工的權益，例如：一例一休。如同之前版本的撰寫原則，本書論述的重點是法條修正對勞動權益的影響，而非條文本身的討論及法理的說明。

在近代歷史中，廣泛影響到人類生活與工作安排達數年之久的事件應該是 2020 年代初期的 COVID-19（新冠）疫情。封城或半封城、不同級別的警戒、人群聚集的限制、隔離或自主管理等，影響了全球的市場供給與需求，貨物與人群的流動被按下了暫停鍵，工廠的生產和商店的營運斷續進行或歇業。如同在許多國家發生的狀況，台灣勞工同樣歷經了反覆的失業、無薪假、或減薪。關於疫情對於整體勞動市場與個別勞工經濟和社會層面的影響，在未來幾年應該會陸續有研究發表。在本書增訂三版付梓之前，尚無法準確評估這些影響。

本書初版及後續增訂版的文字輸入、數據搜尋、圖表繪製，都是仰賴張逸萍優秀的助理工作。在進行三版的修訂時，適逢逸萍將轉換工作，但她仍然盡力在離職之前完成資料更新與校對工作，是此次修訂版得以順利進行的最大功臣。也感謝趙景雲、謝麗玲及政大出版社林淑禎與其他同仁後續的協助。

張晉芬

2023 年 5 月 18 日

自序於中央研究院

增訂版序

本書出版之後接獲許多學界同仁和朋友的鼓勵與期許。其中有多位於閱讀本書後發現一些疏漏和誤植。感謝田庭芳、施蘊芳、陳昭和、陳毓麟、鄭雁馨、鄭雅文、謝小苓的指正，讓我於增訂版及其二刷中有修補的機會。也感謝三年來修習過勞動社會學課程的政治大學社會學系的研究所和大學部同學給予本書的回饋與建議。

除了補正錯誤和疏漏之外，增訂版也對照了從初版發行後到現在、相關法律條文和政策的修正，更新書中相應的內容。也針對全書內容進行潤飾和校對。在「延伸閱讀」內所推薦的中文著作中，有些已有學者提出評論。修訂版中也放入這些書評的出處，提供讀者搜尋和參考。最後，仍要再次感謝張逸萍小姐在數據更新和文字校對上的大力協助，編輯吳儀君小姐在校對和協調工作上的專業及協助，以及政大出版社歷任三位總編輯的支持。

在修改本版期間，正逢台灣社會對於退休金、年金和公部門年終獎金進行辯論之際；執政的國民黨政府正準備提出修正版本，暫擬延長投保者的退休年齡和年資、提高保費，並降低退休金與原工作收入間的替代率。從社會學的角度來看，這段期間學術界、民間組織、個別民眾、國會議員、在野黨和執政黨的討論，反映出部門（公—私）、階層（高階白領—基層藍白領）、退休世代（早年退休—已屆退休—尚未退休）間針對退休金制度的建構、計算基礎和公式所持的看法和「不平」之鳴，以及對於公平、合理定義的歧異。作者能力有限，無法對於相關議題進行全面性說明和檢討。退休金和年終獎金都是勞工所得的一部分，前者更是讓勞工年老後安享過往勞動付出成果的經濟來源。本書對此議題的討論不足，也希望未來出版的社會學著作能夠彌補此一缺憾。

若讀者對本書有任何疑問或意見，本人誠摯歡迎來函指正或指教（chinfen@sinica.edu.tw，11529 台北市南港區研究院路二段 128 號中央研究院社會學研究所）。

張晉芬

2015 年 2 月 28 日

自序於中央研究院

自序

我撰寫這本書的動機很單純。多年來我持續開設勞動社會學或性別與勞動等相關名稱的課程，卻一直因為沒有「合適的」專書可用，在準備課程大綱及教材時，頗為苦惱。不論在大學部或研究所開設相關課程，我使用的教材主要都是已發表的期刊論文或專書內的部分章節，再搭配幾本書籍。雖然近幾年來，中文期刊論文發表的數量增多，在安排閱讀材料時，可以同時顧及理論與本土經驗，準備教材與授課的壓力已經減輕不少。但是，期刊論文或專章終究是在鑽研某個特定議題，所以並不會涵蓋相關主題的所有概念和討論。學期終了，學生或許學到了若干理論和概念，對於學術研究的現況也具備了某種程度的認識；但對於勞動社會學的整體面貌和學者的研究關懷卻僅有零星的瞭解和心得。我自己在講課當中或學期結束後，偶爾也會懊惱：為何某個主題沒放進課表中、有些連帶的概念沒時間細講、或某些重要的文獻沒有介紹給同學閱讀等。這些遺憾當然也與個人的能力有限、教材選擇不完整及教法缺乏技巧有關。但是，如果有一本合適的教科書，內容盡可能涵蓋所有相關的主題及概念；那麼，即使因為時間關係或其它因素而無法講授所有章節，仍可先做些簡單的介紹，和其它議題相呼應，以便同學日後自行參考。

想要寫教科書，還有一個更宏觀的目的。我希望不只是讓修習相關課程的學生對於勞動社會學產生興趣，還冀望社會學系、其它科系，甚或一般讀者，都可藉由這本書瞭解勞動和我們每個人的切身關係，可以在書中找到和個人人生經驗契合之處，進而領會勞動社會學的意義和趣味，甚至加入學術研究或者著書立說的行列。

雖然馬克思所提出的有關階級對立、剝削、異化或蓄養勞動大軍等說法很有解釋力，但我並不認為他的論述可以適用於所有的勞動議題。即便如此，本書在寫作上偏向勞工階級、弱勢及女性的立場，應該是相當明顯的。有些讀者可能出身於資產或中產階級家庭、非原住民族，或本身為男性，在閱讀本書時可能會感到不自在，或自覺與個人經驗或認知不符。不過，社會學原本就具有批判性和關懷不公平現象的特性。在台灣以資本主義為導向的政治和傳播生態下，占據社會優勢地位的企業集團老闆、高階白領人士或政治人物，都有許多

公開發表言論、展示個人成功之道的機會；但對於弱勢群體的報導或關心，則通常聚焦於個人的不幸遭遇，而鮮少探討集體的處境。雖然人生經歷確實並非總是順遂，辛勤工作卻僅能餬口也未必全都是老闆的錯或源自父權的運作。但本書希望傳達的是：結構往往是造成個人或特定族群在勞動狀態上處於不利狀態的主因。從弱勢的觀點看問題，能夠幫助我們更加看清結構是如何運作的。

以下大致說明我從本書的撰寫過程中所獲得的經驗，一方面呈現本書的架構設定與章節安排，另一方面也期許未來有更多學界同仁投入特定社會學教科書的寫作行列。

本書從 2008 年開始設計架構及章節、撰寫、審查，到最終被出版社接受，共歷時三年。我事先請教了當時政大出版社的主編陳巨擘先生，得知如果要配合學期時間，教科書最好在八月出版，估算送審、修改、校對及印刷所需要的時間後，往回推算撰寫初稿約略所需的期間，然後再規劃寫作進度。在寫作期間常會因為其它研究計畫、突發事務或個人因素而暫時停頓；有時也會因為某一章的核心議題一直無法掌握或改變，而深陷其中、苦思或苦讀仍無進展。因此，要求自己每個星期（或一段期間內）都要有進展是很重要的。

根據教育部的規定，大學每一學期的課程規劃是 18 週。扣除期中考、期末考及放假，實際上課週數約為 15 週。於是我將教科書的篇幅設定為 15 章。至於要在書中放入哪些主題，則是一方面參考國內外相關議題的教科書，同時也與出版社主編保持聯絡，根據他們的經驗與要求，確定書中的章節和構成內容，以免做了白工。其次需要確定的細節是每一章的字數及節數。與出版社達成的共識是以每章 15,000 字為原則（之後由於不斷修正及加入審查人的建議，每章字數都超過了這項原則）；每一章五節，其中包括序言、結論和三節主要內容。

在寫作各章時，我先確定該章的主要內容，其次是每一節所要涵蓋的觀點和論述。至於次序，除了第一章之外，其餘各章是由最不熟悉的章節開始閱讀及寫作。進度不理想時，就先回去寫自己最熟悉的主題。有時，當某些章節的撰寫進度過於緩慢時，我會決定先在某個段落結束後打住，將心思轉移到其它較有把握的章節，稍後再回頭去補充原先進度較緩慢的部分。

在各章節主題的選擇上，我試圖讓這本書展現與現有教科書不同的特色。勞動過程、勞動待遇及職業等，幾乎是所有教科書都會介紹的主題，自然不能遺漏。有些教科書還加入了工會及勞工運動的討論，基於啟發學生勞工權利意識的理念，本書介紹重要的觀點、概念和台灣的勞工運動。另外，基於本身在性別與勞動方面的研究心得，及呈現本土學者的研究成果與反映重要新興議題的期望，本書也加入了女性主義的勞動觀點、勞工福利制度、工作認同、職業災害、身體和情緒勞動、再生產勞動及休閒等議題。目的是希望學生和讀者熟悉、並開始重視這些議題及開發研究興趣。

在撰寫期間，我仍會處理其它研究計畫或學術服務等事務，有時也會在閱讀或從事其它工作時，聯想到屬於某些特殊章節的內容，或認為需要做些補充。但若不想中斷閱讀或當下未必可以立即修改時，我會先記錄下來，並註明可能適用的所屬章節。等閱讀或其它工作告一段落之後，再檢視這些紀錄，決定是否需要及如何加入各章節中。換句話說，即使不是在處理與教科書寫作相關的學術工作或事務時，也應保持敏感度，絕對有助於內容的充實。

由於要涵蓋 15 個主幹議題（章）及約 45 個小議題（節），寫作過程中必須花費大量時間閱讀，這也是個人在撰寫本書時最大的收穫。文獻繁多，要如何取捨，也最好事先確立原則。除了理論或台灣學者沒有做過的研究之外，我盡量採納本土學者已發表的著作。一方面希望藉由這些引用或介紹，讓讀者認識到台灣學者的努力、並進而激發她／他們對於相關議題的研究興趣和關懷。此外，也因為這些研究大都是以台灣的社會和歷史為脈絡，在引用時即不需要太多的背景描述，而可專注於問題意識或研究發現的介紹。

在一般讀者的印象中，勞動大概不會被列為有趣的課程之一；教科書通常也給人硬邦邦的感覺。如果希望有更多年輕學生對這個領域產生興趣，內容活潑當然非常重要。但教科書所要傳達的終究是學術知識，並不適宜太過花俏或詼諧。我採取的作法是先文筆上力求活潑（惜限於能力而經常未能如願），避免段落或句子太長。針對一些重要的實證研究或值得學習的方法，則會特別做深入的討論，以加強印象。每章一開始都會摘錄一段來自非社會學家的作品（第一章除外），內容遍及小說、傳記、散文或歌詞，以這些小小的變化激起讀者的興趣。我過去已發表的研究大都是以量化分析為主，但在寫作這本教科

書時，會盡量少用數據和表格、多用文字去分析和討論現狀或趨勢，以免「嚇跑」學生或讓內容變得枯燥。正文之外，則以其它形式彰顯每一章的主題。例如：每章都有重點提示；在主文中都提供了三則非論述性質的知識方塊，用多元方式補充正文的內容。提供延伸閱讀則是為了推廣具有學術性或啟發性的著作，同時也可作為研究所課程的補充教材。

這些非主文的項目看似容易處理，但是各章加總後，分量也很重。以每章 15 個重點提示、3 個方塊、3 個思考性題目及 3 個延伸閱讀計算，每一章大約有 24 個項目，15 章加總後就超過了 360 項。如果等到全本書寫完後再去處理如此龐雜的細節，必定會手忙腳亂。更不論每章的主題都不一樣，要在短時間內不停地轉換思緒，構思不同形式的內容，對精神和身體而言都是極重的負擔。我最終採取的方式，是在寫作正文時，就同時思考及設計這些附加內容。同樣也為了避免正文完成後，卻被其它「枝節」工作耽誤進程，在每一章的撰寫進度大致完成後，就應立刻整理及輸入所引用的文獻，以免累積太多而容易造成疏漏或增加搜尋上的麻煩。

本書能夠完成首先要感謝我的助理張逸萍小姐超凡的能力，包括文獻準備、資料蒐集、文書處理、表格設計和校對等。身為兩個孩子的媽，她的工作表現足以打破社會上認為懷孕、生產的女性必然影響工作效率、母職實踐會損及敬業精神的迷思。也再度證明，一個雖然請了產假，但其它十個月都全心投入工作的職業婦女，比起全年無休、但工作態度消極的人更有資格得到「甲等」考績。

也要特別感謝兩位審查人，其中一位審查人兩度仔細閱讀書稿（初審與複審），尤可讓本書避免出現許多事實性錯誤或模糊不清的概念。書籍的評審工作比論文困難許多，而且需要極大的耐心。我對於兩位審查人有說不出的感謝。當然，本書中所有的錯誤或誤解，都由作者本人承擔。

中央研究院的優良研究環境是讓我能夠完成本書的最主要「結構性」因素，我同時也很感謝國科會專題計畫的支持。雖然在這項計畫中並未申請任何研究經費，但是計畫能獲得通過（提供獎助金）即是對於撰寫本書的鼓勵。也要感謝陳巨擘先生的專業建議和支持，讓我覺得寫作教科書是一件有意義的工

作。此外，政大出版社的前後任編輯蔡佩熒、吳儀君小姐，也在書稿審查、排版及出版細節上，提供了許多幫助。

寫書的路很漫長；往往為了一個概念或一段引文，必須重新翻閱一本書籍，或將慕名已久、卻從未仔細看過的書從圖書館借回拜讀。在撰寫期間，許多法規都已修改通過（如〈工會法〉），也發生了很多事件，包括調升基本工資、失業率大幅攀升、失業大學生領 22K、企業解僱資深員工和多起工安意外等。因此，常常還要追著時事跑、改寫相關段落。在這過程中常有不知何時才能交稿或完成修改的焦慮。但很多國內外朋友和學界同仁在得知我正在撰寫這本書時，都很鼓勵我，或加油打氣，使我倍覺溫暖，也更加堅信自己確實在做一件有意義的事。此外，也要感謝我在中央研究院社會學研究所的同事傅仰止先生。在他擔任所長的第三年，即使必須費心尋找一位副所長接任人選，他仍慨然同意我辭去職務、休假一年，使我得以專注於本書的寫作工作。

日本作家妹尾河童在他的《工作大不同》（1997，姜淑玲譯 2003）一書中，提到他曾在訪問某位日本作家時，看到他在書桌前貼了一些字條，上面寫了些自勉的話。其中有一張是這麼寫著：「讓困難的事情變簡單。讓簡單的事情變得有深度。讓有深度的事情變有趣」（頁 15）。我在本書初稿即將完成之際讀到這段文字，頓時覺得好像覓得了知己。我在寫作時即是期許自己要讓抽象的概念變簡單，讓簡單的概念具有深度，而將有深度的概念用有趣的方式表達出來。由於能力不足，沒有辦法百分之百達到這些目標，但仍期望這本書成為一個踏腳石，讓學生或讀者領會到原來勞動是一個有趣的議題，也激發出更好的教科書出版。

張晉芬

2010 年 12 月 6 日

自序於中央研究院